

## **Profesoras y Profesores de Asignatura y Ayudantes, colegas:**

En México casi el 75% (330 mil) de sus docentes de educación superior estamos contratados por horas, es decir, *somos docentes temporales*. En la UNAM casi el 70% del total de su planta laboral académica se encuentra integrada por personal de asignatura. *Somos la fuerza laboral docente más numerosa pero también la más precarizada del país.*

*Incertidumbre e inestabilidad laboral, irregularidades administrativas, bajos salarios y casi nula progresión salarial son una parte del problema, quizá la más visible en nuestros bolsillos y gestión de tiempos. Sin embargo, la asignación de cursos, los concursos de oposición y/o promoción, los programas de renovación y, en general, la gestión y las políticas laborales sobre el personal de asignatura son un campo de conflicto y malestar debido a que formalmente son decisiones académicas, pero al mismo tiempo, definen relaciones laborales.*

Las *protestas y paros docentes* que tuvieron lugar en el primer semestre del 2021 durante el confinamiento debido al COVID-19, y que fueron conocidas como #LaUNAMNoPaga, evidenciaron que dichas *condiciones laborales-académicas* son resultado de una política *ad hoc* que, en el mejor de los casos, es descuidada y con un profundo desprecio por la labor docente. Sus consecuencias impactan tanto en nuestras vidas, como en el aula y el proceso de enseñanza-aprendizaje.

A mediano y largo plazo esta situación laboral precarizada es insostenible así que, en el marco de las elecciones de representantes de profes de asignatura para el Consejo Técnico (CT) y la Comisión de Planeación Escolar (CPE) ***les convocamos, independientemente del resultado de las votaciones, a reunirnos física y virtualmente para compartir ideas y esbozar propuestas para dignificar nuestra condición como trabajadoras y trabajadores universitarios.***

- Foro: noviembre 2022.  
***“Condiciones laborales y emociones reflexivas: La formación del movimiento docente #LaUNAMnoPaga.”*** (Ortega-Pineda)
- Cine-Debate: noviembre 2022.  
***“La UNAM: la crisis silenciada, la revisión del panorama actual.”*** (Canal 6 de julio)
- Mesa redonda: diciembre 2022.  
***“Situación laboral del personal de asignatura en la educación pública en México.”***
- Taller semestral: febrero 2023.  
***“El ABC del Contrato Colectivo y los Derechos Laborales en la UNAM.”***

***¡Incorporación permanente del Personal de Asignatura en el Consejo Técnico!***

**VOTA** el 4 de noviembre por la planilla **Oviedo-Alcántara**

***¡Aumento del presupuesto educativo y democratización en su distribución!***

Contáctanos en Facebook y Telegram como: Personal Asignatura FC